

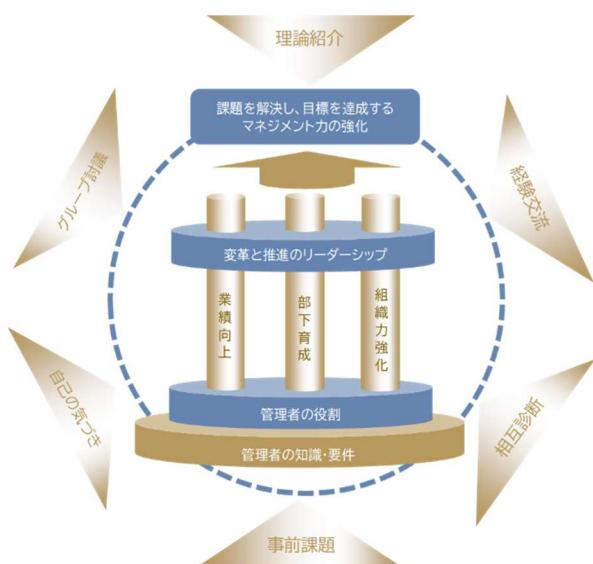
商工研 提携セミナー

日本生産性本部 主催

管理者基礎研修

- 管理者の役割や求められる知識・能力・スキルの全体像を認識し、プレイヤーからマネジャーへの意識変革を促します
- 管理者として取り組むべき課題を整理・理解し、職場で何を実践すべきかを明確に出来ます

プログラム構成



講師のコメント

村岡 伸彦



本研修では、プレイヤーからマネジャーへと変わる役割を学んでいただきます。

プログラムの内容・方法や異業種交流のための仕掛けなど、様々な工夫を施しています。新任管理者研修の一環として、また、管理者候補の方の視座の引き上げ、役割の意識づけのための機会として、是非ご活用ください。

受講者の声

- 管理者として必要なことを体系的に、網羅的に学べた。参加型の内容で、他社の皆さんの考え方や視点からも刺激を受けられた3日間だった。
- 具体的な事例や、講師の経験談を交えながら説明してもらえるので、理解しやすかった。
- 「今の自分の姿」と「これから何をすべきか」を知る大事なきっかけになったと思う。自社に帰ってから活かせる内容が多数だった。

主な過去派遣企業（順不同）

- | | | |
|---------------------------|-----------------------|--------------------------------|
| ・株式会社関電工 | ・新菱冷熱工業株式会社 | ・株式会社アサヒファシリティズ |
| ・JFE 条鋼株式会社 | ・三菱電機プラントエンジニアリング株式会社 | ・SUBARU テクノ株式会社 |
| ・東京ガスエンジニアリングソリューションズ株式会社 | ・株式会社ニチレイバイオサイエンス | ・総研化学株式会社 |
| ・アズビルトレーディング株式会社 | ・トヨタモビリティサービス株式会社 | ・TDC ソフト株式会社 |
| ・東洋埠頭株式会社 | ・株式会社 JR 東日本メカトロサービス | ・東京短資株式会社 |
| ・一般社団法人しんきん保証基金 | ・国家公務員共済組合連合会 | 他多数(年間参加人数:約 130 社・のべ 600 名程度) |

参加費用 1名あたり 消費税 10%込み

合宿 2泊3日(22時間)

商工研会員	一般(参考)
148,500円	170,500円

講師	日本生産性本部 講師 齊藤 竜、上原 正光、岡部 智臣、久保 和彦、村岡 伸彦 他
会場	トーセイホテル&セミナーマーク(千葉・新習志野) ホテルクラシック大阪ベイ(大阪・南港)
定員	30名

※ うち宿泊費・食事代等 44,000円

通い／オンライン 3日(21時間)

商工研会員	一般(参考)
104,500円	126,500円
講師	日本生産性本部 講師 齊藤 竜、上原 正光、岡部 智臣、久保 和彦、村岡 伸彦 他
会場	日本生産性本部セミナー室(東京・永田町)他 オンライン(Zoom)
定員	通い30名／オンライン30名

※ 昼食のご用意はございません

特徴

理解しやすい構成

求められる役割ごとに章を分け、関連する知識・能力・スキルを深掘りしていく構成です。どの場面で何が求められるのかを具体的にイメージしながら学べます。

職場実践への仕掛け

「研修活用シート」を用いて、章ごとに個人・グループで振り返りの時間を設けることで、「学び・気づき」と「職場で実践すること」を明らかにし、実務での実践につなげます。

異業種交流による気づき

グループ演習を多く取り入れたり、合宿では経験交流(懇親会)を開催したりするなど、多様な参加者が集まる場を生かし、交流から新たな気づきを得られる仕掛けを随所に設けています。

プログラム概要

役割の全体像を知る

第1章 管理者の役割

役割毎にマネジメントを深堀りして学ぶ

第2章 業績向上
第3章 部下育成
第4章 組織力強化

発揮すべきリーダーシップを学ぶ

第5章 変革と推進のリーダーシップ

合宿	東京開催			
	2026年	第1日	第2日	第3日
	第916回 5月20日(水)～22日(金) 第917回 6月10日(水)～12日(金) 第918回 7月6日(月)～8日(水) 第919回 8月5日(水)～7日(金) 第920回 9月2日(水)～4日(金) 第921回 10月7日(水)～9日(金) 第922回 11月11日(水)～13日(金) 第923回 12月2日(水)～4日(金)	8:45 11:15 開始 オリエンテーション 第1章 管理者の役割 【演習】管理者の基礎知識テスト ・経営課題と管理者	【演習】ロジックツリー実践 ・第2章の振り返り 第3章 部下育成のマネジメント ・部下育成の基本 ・OJTの進め方と仕事の割り当て方 ・目標による管理と部下育成	第4章 組織力強化のマネジメント ・チームのマネジメント ・職場の風土改善 ・情報の共有 第5章 変革と推進のリーダーシップ 【演習】ケーススタディ検討
	2027年	12:00 ・管理者的役割・要件 ・第1章の振り返り 第2章 業績向上のマネジメント ・業績とは何か 【演習】ケーススタディ検討 ・PDCAと実行計画 ・問題発見・解決の視点とツール ・OJTの進め方と仕事の割り当て方 ・目標による管理と部下育成	13:00 ・管理者のコミュニケーション 【演習】コーチング練習 ・人事考課の目的、進め方 ・面接の準備と進め方 【演習】人事考課・面接演習 ・労務管理の基礎知識テスト ・第3章の振り返り ・問題発見・解決の視点とツール ・OJTの進め方と仕事の割り当て方 ・目標による管理と部下育成	15:30 終了
	大阪開催 (関西生産性本部と共催)	19:00 経験交流	21:00 ※ 19:15 終了	

通い／オンライン	通い			
	2026年	第1日	第2日	第3日
	第927回 6月17日(水)～19日(金) 第928回 10月21日(水)～23日(金) 第929回 11月18日(水)～20日(金)	9:00 開始 オリエンテーション 第1章 管理者の役割 【演習】管理者の基礎知識テスト ・経営課題と管理者	・問題発見・解決の視点とツール 【演習】ロジックツリー実践 ・第2章の振り返り 第3章 部下育成のマネジメント ・部下育成の基本 ・OJTの進め方と仕事の割り当て方 ・目標による管理と部下育成	【演習】労務管理の基礎知識テスト ・第3章の振り返り 第4章 組織力強化のマネジメント ・チームのマネジメント ・職場の風土改善 ・情報の共有
	2027年	12:00 ・管理者的役割・要件 ・第1章の振り返り 第2章 業績向上のマネジメント ・業績とは何か 【演習】ケーススタディ検討 ・PDCAと実行計画 ・問題発見・解決の視点とツール ・OJTの進め方と仕事の割り当て方 ・目標による管理と部下育成	13:00 ・管理者のコミュニケーション 【演習】コーチング練習 ・人事考課の目的、進め方 ・面接の準備と進め方 【演習】人事考課・面接演習 ・労務管理の基礎知識テスト ・第3章の振り返り ・問題発見・解決の視点とツール ・OJTの進め方と仕事の割り当て方 ・目標による管理と部下育成	第5章 変革と推進のリーダーシップ 【演習】ケーススタディ検討 ・リーダーシップとは ・変革の必要性と阻害要因 ・変革のプロセス ・自己評価能力の重要性 全体のまとめ ・問題発見・解決の視点とツール ・OJTの進め方と仕事の割り当て方 ・目標による管理と部下育成
	オンライン	17:00 【演習】研修活用シート作成	17:00 【演習】研修活用シート作成	17:00 終了

お問い合わせ先

申込に関するお問い合わせ 商工中金経済研究所 (03) 3159-4974

セミナー内容に関するご質問 日本生産性本部 コンサルティング部 経営開発センター (03) 3511-4030

本研修受講後の推奨プログラム

① 戰略的管理職研修 ② 人事考課とフィードバック面接研修