商工研 提携セミナー

日本生産性本部 主催

新入社員 ステップアップ研修

■入社時から現在までの仕事への姿勢や行動を総点検し今後の課題を明確にします
■実践的な仕事の進め方やコツを自身の業務と照らし合わせて再確認し、自信を持って主体的に行動できるようサポートします
■問題解決の基本手法（ロジックツリー、MECE）を学び、課題解決能力を高めるとともに、グループ討議や演習を通じて新たな気づきを得ることで視野を広げます

プログラム構成

新入社員教育のフォローアップ・定着に向けて

＜スキル学習×マインド醸成＞
＜多様な価値観を持つ受講者との対話・交流＞

1. 現在の自身の姿を客観視する
2. 効果的な仕事の進め方・ありたいコミュニケーションを学ぶ
3. 体験型ワークを通して問題解決手法を学ぶ
4. 社会人としての「ありたい自分と現状」を明確にする

■2年目以降に向けたモチベーションの向上
■自立(律)型人材への成長の第一歩へ

受講者の声

- 同世代の新入社員の意見を聞くことで視野が広がり、自分のキャリアについて深く考えるきっかけとなった。また、普段は得られない貴重な意見や将来のビジョンを知ることができ、今後のキャリア形成に大いに役立つと感じた。
- 自分の仕事のやり方や考え方に課題を見つける良い機会となり、改善を意識し続けることの大切さに気づいた。日々の業務を通じて、自分の足りない部分を見つめ直し、必要なスキルを学ぶモチベーションが高まった。
- 無意識に行っていたコミュニケーションの基本や「報連相」の重要性を改めて理解できた。体系的に学ぶことで、意識的に行動を変えることができ、実践に役立つ知識とスキルが身についた。

講師のコメント

本研修では、新入社員研修で学んだ内容を実践に当てはめて振り返ることで、成長のための具体的なステップを見つけます。実務面では、問題解決手法（ロジックツリー、MECE）を使って課題解決能力の強化を図ります。また、将来のキャリア形成に向けて、成長意欲を高めるための自己省察の機会も提供します。様々な業界の受講者と意見交換しながら、自分の仕事やキャリアについて深く考える機会としてご活用ください。

	開催日程
通い	2026年 10月 8日(木)～ 9日(金) 11月16日(月)～17日(火) 2027年 2月15日(月)～16日(火)

	第1日	第2日
9:30	9：30 開始	体験型ワークから気づきを得よう！ ・「問題」とは何か ・問題解決のプロセスとスキル
12:00	現在の自分と職場を振り返る	
13:00	仕事の進め方とコミュニケーション ・仕事において意識したいポイント ・仕事の基本ステップ～PDCAサイクル～ ・聴き方・伝え方のポイント	これからの自分の成長を考える ・成長とキャリア まとめ
17:30		17:30 終了

参加費（税込）	商工研会員	一般（参考）
	44,000円	49,500円

※昼食のご用意はございません。

講師	日本生産性本部 講師
会場	東京都区内会議室
定員	1クラス36名

お問い合わせ先

申込に関すお問い合わせ 商工中金経済研究所 （03）5473-6915
セミナー内容に関すること 日本生産性本部 コンサルティング部 経営開発センター （03）3511-4030

本研修受講後の推奨プログラム

①ロジカルシンキング研修 ②ロジカルライティング研修
③アサーティブ・対人対応トレーニング研修